



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 22»**

улица 8 Марта, д. 131, Миасс Челябинской области, 456317 Тел. (3513) 55-80-88. E-mail: s22miass@mail.ru, сайт: <https://22miass.uralschool.ru/>
ОКПО 42494743, ОГРН 1057407005314, ИНН/КПП 7415044819/741501001

Принято на общем
собрании трудового коллектива
протокол № 1 от 25.03.2024г.

Представитель
работодателя:
Директор



Е.М. Чучкалова

М.П.

Представитель
работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Ю.А. Мерзлякова

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №22»
на 2022 – 2025 годы.**

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 22»
на 2022 – 2025 годы.

Работодатель - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 22» и работники в лице их представителя — первичной профсоюзной организации (далее – стороны), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.2.16. дополнить предложением: «Работодатель обязуется не устанавливать испытание при приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет».

2. Часть II «Гарантии при заключении, изменении и расторжения трудового договора» дополнить пунктом 2.4. «Предоставить дополнительные трудовые льготы мобилизованным работникам:

- в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы;

- в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности)».

3. Пункт 3.20. дополнить предложением: «Работники с тремя и более несовершеннолетними детьми, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет, имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время, в соответствии с трудовым законодательством (ст.262.2 ТК РФ)».

4. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые пол месяца в денежной форме. Заработная плата перечисляется работникам на лицевой счет,

открытый в банке. Сроки выплаты заработной платы: 25 числа – авансовый платеж, 10 числа – остальная заработная плата».

5. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней или выплаты заработной платы не в полном объеме, работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы».

6. Часть IV дополнить пунктом 4.16. «Работникам, которым присвоены категории «Педагог-методист» или «Педагог-наставник» устанавливается выплата в размере 5% от ставки заработной платы (должностного оклада)».

7. Часть IV дополнить пунктом 4.17. В случаях отстранения от работы работника по вине работодателя ему производится оплата за всё время отстранения от работы как за простой в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

8. Пункт 6.1.11. дополнить предложением: «Обеспечивать прохождение внеочередного медосмотра, на который врач направил работника после больничного.

9. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя».

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:

Директор MAOY «COШ № 22»



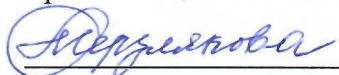
Е.М. Чучкалова

М.П.

25.03.2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации MAOY «COШ № 22»

 Ю.А. Мерзлякова

25.03.2024г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 652995314667932372014845887876356063299114658520

Владелец Чучалова Елена Михайловна

Действителен с 27.12.2024 по 27.12.2025